

A l'atenció del Sr. Andreu González Gil

L'Ametlla del Vallès a 4 de juliol de 2018

El motiu de la nostra visita es posar en coneixem de vostè la situació que viu la plantilla de Lamigraf, S.A.U. ubicada al carrer Mas Dorca de L'Ametlla Park formada per treballadors de diferents poblacions del Vallès, majoritàriament, com L'Ametlla del Vallès, Granollers, Canovelles, La Garriga, Parets del Vallès, Mollet i altres.

Lamigraf va ser fundada el 5 de setembre de 1975 en aquesta població i va anar creixent fins a arribar a una plantilla de 247 treballadors només a la planta de L'Ametlla i expandint-se a tot del món.

Actualment la plantilla de L'Ametlla del Vallès es de 180 treballadors, a més tenen altres plantes productives a Alemanya i Brasil amb les seves respectives plantilles.

Com a moltes d'altres empreses, la crisi econòmica també va afectar a Lamigraf, que des del 2007 va començar a reduir personal, fins arribar a ser la plantilla actual.

A més de la reducció de personal, la crisi va afectar greument en l'àmbit econòmic reduint els ingressos per vendes. Això va fer que a l'any 2009, Lamigraf afectes als seus treballadors amb un ERO.

L'any 2010, la situació havia millorat lleugerament, però al 2011 va tornar a empitjorar i van afectar, novament, als treballadors amb un nou ERO. i malgrat els esforços econòmics per part de la plantilla, Lamigraf continua amb problemes de solvència.

A l'any 2012 Lamigraf decideix invertir en una nova planta a Brasil.

A mitjans de l'any 2013 la Direcció de Lamigraf demana als treballadors, només de la planta de L'Ametlla, que accedeixin aplicar-se una reducció salarial, per tal de garantir la continuïtat de l'empresa.

El pla de viabilitat que es va presentar aleshores, contemplava que amb la reducció salarial dels treballadors s'aconseguirien resultats positius a partir del 2015.

Portat en assemblea, els treballadors accepten la reducció salarial en un escalat segons salaris del 8%, 10%, 12%, 14% i 16%. Es va signar un acord empresa – treballadors, on la condició per la recuperació aniria lligada als beneficis a partir 1.000.000 €

A dia d'avui encara no s'ha arribat a assolir la xifra malgrat els esforços de la plantilla durant quasi 5 anys, que a més del salari rebaixat, tampoc ha rebut cap increment d'IPC sinó que s'ha adsorbit de la millora voluntària.

Veient les dades que ens anava facilitant l'empresa durant l'any 2017, el treballadors vàrem creure que podríem arribar a assolir finalment el 1.000.000, però per una disposició addicional a l'impost de societats a partir de l'1 de gener de 2016 les esperances de la plantilla van tornar a desaparèixer, entenent que mai aconseguiríem recuperar allò que havíem cedit de bona fe.

A l'any 2017 es fa un estudi de riscos psicosocials amb uns pessims resultats, on el 100% dels enquestats mostren que les seves condicions laborals son desfavorables tant a nivell emocional com quantitatiu.

En vista del resultats el Comitè preocupat sol·licita una reunió amb la Direcció per avaluar-los i també tractar la recuperació salarial del 2013.

En diferents reunions durant el mes d'abril l'empresa reconeix que una possible causa dels mals resultats van lligats a la recuperació salarial. Per tant, el Comitè demana a l'empresa que es plantegi un retorn a curt termini.

A l'atenció del Sr. Andreu González Gil

La resposta va ser retorn d'un terç del total a la nomina de gener de 2019. El Comitè ho considera insuficient, però creu que ho ha de traslladar en assemblea. El resultat de la mateixa es validat com insuficient i la plantilla ens demana que traslладem que volem el retorn del 100% i que es vegi reflectit 1,5% del IPC de conveni.

L'empresa dona una negativa a la demanda i el Comitè es veu "obligat" a convocar una vaga recolzada per la majoria dels treballadors.

Empresa i Comitè son citats pel TLC per intentar negociar un acord i desconvocar la vaga.

Malauradament, això no succeeix perquè l'empresa condiona qualsevol acord a un compromís de PAU SOCIAL fins el 2020, sense acceptar no fer acomiadaments ni externalitzacions durant aquest període.

Aquest es el resum de la situació que ens ha portat a estar aquí avui amb vostè.

Agraïm ens hagi rebut i escoltat i li demanem que si considera que hi ha alguna possibilitat a les seves mans de poder-nos ajudar, si us plau, no se'n'estigui.

Atentament,

Treballadors i Comitè de Lamigraf, S.A.U.