

REGLAMENT INTERN DE LA POLICIA LOCAL DE L'AMETLLA DEL VALLÈS.

CAPÍTOL I –PREÀMBUL I JUSTIFICACIÓ-

La Policia Local de L'Ametlla del Vallès és un servei de seguretat depenent del municipi, i la seva missió és protegir el lliure exercici dels drets i les llibertats de totes les persones residents o transeünts que es trobin dins de l'àmbit territorial de la seva competència, garantir i protegir els preceptes de l'ordenament constitucional, de l'Estatut de Catalunya i de les altres lleis vinculants al servei; així també col·laborar amb els altres cossos de seguretat de l'Estat i la Policia Autonòmica de Catalunya, en la garantia de la seguretat ciutadana, tot dins de les funcions i competències establertes per llei i dins del conveni de col·laboració signat amb la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra.

Atesa la complexitat i l'amplitud de funcions que es deriven de la Llei 16/91 de les policies locals, i de la Llei 4/2003, de 7 d'abril d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya, és necessària una eina com el present Reglament intern per poder actuar amb fonaments i criteris homogenis a tots els nivells jeràrquics dins de l'estructura i l'organització dels mitjans humans i materials i dur a terme amb eficàcia totes i cadascuna de les missions que a un servei de policia democràtic se li assignin amb la finalitat última de donar al ciutadà tota l'atenció directa i permanent per assegurar que pugui exercir lliurement els drets i les llibertats que li reconeix la Llei.

CAPÍTOL II –FONAMENT JURÍDICS

El present Reglament intern de la Policia local de L'Ametlla del Vallès està redactat sobre els fonaments jurídics de la legislació vigent, complint el que disposa la Constitució i l'Estatut, i enquadrat en el marc de la Llei 16/91 de les policies locals de Catalunya, essent necessari recordar les mencions relatives als reglaments interns recollides en l'esmentada llei del Parlament de Catalunya que s'ha constituït com la normativa bàsica, definitiva i específica que regula amb criteri d'homogeneïtzació i coordinació totes les policies locals de Catalunya.

CAPÍTOL III –DISPOSICIONS GENERALS

Art.1r

La Policia Local de L'Ametlla del Vallès és un cos únic, que constitueix un institut armat de naturalesa civil i estructura i organització jerarquitzades. Els funcionaris que pertanyen al Cos tenen la denominació i menció d'agents de Policia i la consideració d'agents de l'autoritat a tots els efectes.

Art.2n

La Policia Local de L'Ametlla del Vallès, dins del marc de coordinació de les policies locals de Catalunya que la Llei 16/91, els reglaments que la despleguin i el Conveni de coordinació i col·laboració en matèria de seguretat pública i policia entre el Departament d'Interior i l'Ajuntament i ratificat pel Ple municipal en sessió de 29.112.2001, assumirà les directrius que

aquests en determinin per a la seva homogeneïtat, i s'acollirà a tots aquells ajuts i subvencions que atorgui reglamentàriament la Generalitat de Catalunya.

Art.3r

L'àmbit d'actuació de la Policia de L´Ametlla del Vallès està constituït per tot el territori del municipi.

Art.4t

Els agents de la Policia Local de L´Ametlla del Vallès només poden actuar fora del seu àmbit territorial en situacions d'emergència i amb l'autorització prèvia de les autoritats competents. S'ha de donar coneixement d'aquestes actuacions al Departament d'Interior de la Generalitat.

Art.5è

L'Ajuntament de L´Ametlla del Vallès podrà establir, en els termes que estableixi la legislació vigent, acords i convenis de col·laboració i coordinació de serveis de policies locals amb altres municipis de la comarca del Vallès Oriental i sempre d'acord amb la regulació que sobre aquest tema fa la Llei 16/1991.

CAPÍTOL IV –PRINCIPIS D'ACTUACIÓ-

Art. 6è

Els principis bàsics l'actuació, d'acord amb la Llei 16/1991, de tots els agents de la Policia Local de L´Ametlla del Vallès, són els següents:

Primer: En quant a l'adequació a l'ordenament jurídic:

- a) Exercir llurs funcions, amb respecte absolut a la Constitució, a l'Estatut d'Autonomia i a la resta de l'ordenament jurídic.
- b) Actuar, en el compliment de llurs funcions, amb absoluta neutralitat política i imparcialitat i, en conseqüència, sense fer cap discriminació per raó de naixença, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altre condició o circumstància personal o social.
- c) Actuar amb integritat i dignitat i, en particular, abstenir-se de participar en qualsevol acte de corrupció i oposar-s'hi amb fermesa.
- d) Atenir-se, en llur actuació professional, als principis de jerarquia i de subordinació; en cap cas, però l'obediència deguda no pot emparar ordres que comportin l'execució d'actes que constitueixin manifestament delictes o que siguin contràries a la Constitució, a l'Estatut o a les Lleis.
- e) Col·laborar amb l'Administració de Justícia i auxiliar-la en els termes establerts per la Llei.

Segon: En quant a les relacions amb la comunitat:

- a) impedir, en l'exercici de llur actuació professional, qualsevol pràctica abusiva, arbitrària o discriminatòria que comporti violència física o moral.
- b) Tenir en tot moment un tracte correcte i acurat amb els ciutadans, als quals han de procurar auxiliar i protegir sempre que les circumstàncies ho aconsellin i hi siguin requerits, i

proporcionar-los informació completa i tan àmplia com sigui possible sobre les causes i la finalitat de totes les intervencions.

c) Actuar, en l'exercici de llurs funcions, amb la decisió necessària i sense retard, quan d'això depengui d'evitar un mal greu, immediat i irreparable, i regir-se, en fer-ho, pels principis de congruència, d'oportunitat i de proporcionalitat en la utilització dels mitjans a llur abast.

d) Utilitzar les armes només en les situacions en què hi hagi un risc racionalment greu per a la vida i la integritat física d'ells mateixos o de terceres persones i en les circumstàncies que puguin comportar un risc greu per a la seguretat ciutadana, i han de regir-se, en fer-ho, pels principis a què es refereix l'apartat segon c d'aquest article.

Tercer : En quant al tractament de detinguts:

Pel que fa al tracte amb els detinguts, els agents de Policia han de :

a) Identificar-se degudament com a agents en el moment d'efectuar la detenció.

b) Vetllar per la vida i la integritat física de les persones que estiguin detingudes o sota llur custòdia i respectar-los els drets, l'honor i la dignitat.

c) Complir i observar amb diligència deguda els tràmits, els terminis i els requisits exigits per l'ordenament jurídic en la detenció d'una persona.

Quart: En quant a la dedicació professional:

Pel que fa a la dedicació professional, els agents de la Policia Local han de portar a terme llurs funcions amb dedicació total, i han d'intervenir sempre, en tot moment i en tot lloc, estiguin o no de servei, en defensa de la llei i de la seguretat ciutadana.

Cinquè: En quant al secret professional:

Pel que fa al secret professional, els agents de la Policia han de guardar secret rigorós respecte a totes les informacions que coneguin per raó o en ocasió del compliment de llurs funcions; no estan obligats a revelar les fonts d'informació, llevat que els ho imposi el compliment de llurs funcions o les disposicions legals.

Art. 7è

Els agents de Policia Local del Cos de Policia Local de L'Ametlla del Vallès són responsables personalment i directament dels actes que, en el compliment de llurs funcions, infringeixin o vulnerin, per acció o per omissió, les normes legals, les normes reglamentàries que regeixen llur professió i els principis anomenats en l'article sisè, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que pugui correspondre a les administracions públiques.

CAPÍTOL V –ÈTICA POLICIAL, DEURES I OBLIGACIONS

Art.8è

Els agents de la Policia Local de L'Ametlla del Vallès, a més d'estar subjectes als principis d'actuació recollits en el present Reglament, han de tenir com a criteris de comportament personal el principis ètics recollits en al Resolució 690 de l'Assemblea General del Consell d'Europa de 1979, vàlids per a tots els Estats membres i que va entrar en vigor a la normativa

espanyola mitjançant l'acord del Consell de Ministres de 4 de Setembre de 1981 BOE del 2 d'Octubre, i en tot cas han de conèixer i complir els següents deures i obligacions:

a) Tots els membres de la Policia Local que transitin per la via pública vestits amb l'uniforme reglamentari, s'entendrà que estan en acte de servei.

b) Els agents de la Policia estan obligats a portar l'uniforme reglamentari, que només pot ésser utilitzat per al compliment del servei i ha d'estar en perfecte estat de conservació. Això no obstant, l'alcalde i/o el regidor de seguretat ciutadana poden autoritzar que determinats serveis siguin realitzats sense l'uniforme reglamentari, en els termes que estableix la legislació vigent; en qualsevol cas, els agents de Policia que actuïn sense uniforme reglamentari han de portar la documentació acreditativa de la seva condició.

c) Igualment els agents de la Policia Local són responsables dels equips i materials que els siguin donats o encomanats per al seu ús o custòdia.

d) Han d'observar estricta puntualitat en l'assistència al servei, havent de comunicar al superior jeràrquic amb l'antelació de 2 hores com a mínim, el seu retard o la no assistència i s'haurà de justificar documentalment.

e) En cas que per prescripció facultativa siguin donats de baixa per malaltia o accident, han de comunicar-ho documentalment pel òrgan corresponent en el termini màxim de 72 hores i verbalment de manera immediata.

En aquests supòsits, els agents de Policia estan obligats a seguir estrictament les condicions de la prescripció facultativa que es reflecteixen en el corresponent informe de baixa.

f) Quan per indisposició, els agents de Policia es trobin amb la necessitat d'abandonar el servei, d'immediat hauran de dirigir-se al centre mèdic d'urgències, per la qual cosa, el cap de torn disposarà de l'ajuda o els mitjans necessaris per al desplaçament de l'agent en qüestió.

L'informe d'urgències serà suficient com a justificant i tindrà la consideració de baixa per malaltia fins a la seva presentació, si n'hagués.

g) Els agents estan obligats a complir íntegrament la seva jornada de treball. Si les necessitats del servei així ho requereixen, prolongaran la seva jornada l'estrictament necessari, sense perjudici de les compensacions que correspongui en cada cas.

h) Els membres del Cos estan obligats a ajudar-se entre ells, i també als components d'altres Cossos de Seguretat, en totes aquelles ocasions en què siguin reclamats per un company o vegin necessària la seva intervenció en ajut d'altres companys. Han d'observar en tot moment una conducta correcta, acurada, respectuosa i amable amb el públic, amb els companys i amb els subordinats, havent de facilitar a aquests el compliment de les seves obligacions.

i) Es prohibeix acceptar diners o espècies pels serveis prestats als ciutadans.

j) Es prohibeix durant el servei la consumició de qualsevol tipus de begudes alcohòliques o substàncies estupefaents; l'agent de Policia està obligat a sotmetre's a les proves de detecció quan sigui requerit a tal efecte per un superior jeràrquic.

En qualsevol cas, aquesta prova es realitzarà en les dependències municipals i amb la màxima reserva i discreció.

- k) Es prohibeix menjar a la via pública vestint l'uniforme reglamentari.
- l) El primer idioma amb el qual s'han de dirigir als ciutadans és el Català.
- m) Resta prohibit realitzar en hores de servei qualsevol tipus de gestió particular o trucada telefònica particular des d'un telèfon policial, a excepció dels casos de força major i amb el permís del cap de servei.
- n) Resta prohibida la utilització de vehicles oficials per qualsevol tipus de gestió particular, a excepció dels casos de força major i amb el permís del cap de servei.
- ñ) Resta prohibida la utilització de qualsevol documentació obtinguda o a disposició del personal per a qualsevol altra finalitat que no sigui la determinada per la normativa aplicable.
- o) L'agent de la policia local tindrà sempre present que del seu comportament i competència depèn el prestigi i la imatge de l'Ajuntament i del mateix cos.
Per això actuarà sempre amb les qualitats necessàries de professionalitat i disciplina, educació i incorruptibilitat, i ajustarà la seva actuació a la més estricta imparcialitat, integritat i dignitat.
- p) Prestarà els seus serveis puntualment i amb diligència, seguint amb eficàcia les ordres rebudes; observarà les regles d'urbanitat i disciplina exigides en funció de la seva comesa, i demostrarà serenitat i fermesa en la pràctica dels serveis.
- q) Es presentarà en tot moment, perfectament net i polit, i amb la roba reglamentaria ben neta i presentable.
- r) En tot moment el tracte del policia local serà un exemple d'educació i bones maneres. Saludarà correctament totes les persones que es dirigeixin a ell demanant informació o ajut, o a les que es dirigeixi, i utilitzarà sempre el tracte de "vós" o "vostè", fins i tot amb els coneguts, mentre estigui de servei. No alçarà mai la veu, ni en els casos d'incorrecció per part del ciutadà, i actuarà sempre amb la màxima professionalitat i bona educació. En els casos d'infracció, s'aplicaran les sancions establertes, sense que això signifiqui una pèrdua del seu control, i ho farà amb la màxima correcció.
- s) Queda terminament prohibit fumar durant les hores de servei, llevat dels moments que es fixin com a descans; tampoc es permetrà l'estada en bars o llocs similars, a excepció de quan hi hagi una sol·licitud d'actuació prèvia per part dels ciutadans.
S'exceptuarà l'entrada durant breus moments, i sense asseure's, per prendre un refresc, cafè o similar. Mai es toleraran les begudes alcohòliques durant les hores de servei
- t) Si un agent està en incapacitat laboral transitòria més d'un mes, s'estableix que es podrà retirar l'arma professional, per raons de seguretat, un cop el responsable de l'àrea de seguretat ciutadana emeti informe.
- u) S'estableix un registre intern de denúncies de trànsit municipals i del Servei Català de Trànsit en llibre oficial, diligenciat i numerat en el qual s'entraran totes les denúncies amb número d'entrada, data, matrícula, titular, motiu, agent denunciant i tràmit actual.
- v) L'accés a les dependències policials restringides al públic, només son pels agents de servei i en tot cas qualsevol membre de la plantilla policial fora de servei i /o de baixa laboral o d'altres

que vulgui accedir-hi, es obligatòria l'autorització del Director de seguretat ciutadana o del Cap operatiu de la policia local.

w) I totes aquelles que determini la normativa aplicable.

Art. 9è

L'actuació de l'agent de Policia ha d'ésser sempre reservada, reflexiva, diligent i prudent, no ha d'aventurar-se a fer judicis ni precipitar-se en la presa de decisions. No s'ha de deixar dur per impressions precipitades, per cap mena d'animositats, anticipades o perjudicis.

Tots els membres del Cos estan obligats a posar en coneixement dels seus superiors qualsevol incidència del servei. També han d'informar de quantes deficiències observin en el funcionament o en la conservació dels bens i serveis municipals.

Art. 10è

Quan per la realització d'un servei concorri més d'un membre del Cos, el de més alta categoria ha d'assumir la responsabilitat, i si fossin de la mateixa graduació, el que designi el superior jeràrquic. S'entén en aquest cas per responsabilitat, la iniciativa, direcció i resolució en les actuacions.

Art. 11è

Els agents de Policia han d'auxiliar i respectar tots els membres de la Corporació i els seus funcionaris, i també totes les autoritats provincials, autonòmiques i estatals, ja siguin governatives o parlamentàries; també a jutges, magistrats i fiscals, sempre que siguin requerits i identificats degudament.

En atenció a aquest deure de respecte i auxili cal que els agents de la Policia s'abstinguin de manifestacions públiques, judicis d'intencions, o valoracions personals sobre el seu comportament.

Art. 12è

La salutació, amb la mà dreta portada fins al casquet, es considerada com un acte d'educació i cortesia mantingut i conservat per la pràctica totalitat de les policies locals de l'Estat. Per això es declara obligatori i recíproc entre els membres del Cos, havent-ne de fer ús davant d'autoritats i davant de qualsevol ciutadà que es dirigeixi a l'agent de Policia o viceversa.

CAPÍTOL VI—ESTRUCTURA, ORGANITZACIO I FUNCIONAMENT

Art. 13è

L'estructura organitzativa queda integrada per l'alcalde com a màxima autoritat, el regidor de seguretat ciutadana i el màxim responsable de seguretat ciutadana, que podrà ser un càrrec designat per l'alcaldia (Director de seguretat ciutadana i policia local) o un càrrec funcional

Art. 14è

L'alcalde exerceix el comandament superior de la Policia Local, podent delegar les atribucions corresponents d'acord amb la normativa vigent.

A excepció dels casos previstos en la legislació vigent sobre la dependència de l'autoritat judicial dels membres de la Policia Local, a excepció de l'alcalde, del regidor delegat, o del

màxim responsable de seguretat ciutadana i dels actes administratius urgents indicats pel secretari de la Corporació , no pot disposar del servei mitjançant ordres, instruccions o manaments cap altre autoritat, regidor, institució o funcionari, havent en tot cas de sol·licitar petició del servei en qüestió a l'alcalde, al regidor delegat, o al màxim responsable de seguretat ciutadana, els quals han de disposar el que convingui sobre la pràctica del servei sol·licitat, deixant que l'actuació del funcionaris de la Policia Local es desenvolupi sota ordres dels seus comandaments naturals.

Art. 15è

Són atribucions i competències de l'alcalde:

- a) Donar les directrius i les instruccions convenients per a l'organització, l'estructura i la gestió dels serveis de la Policia Local.
- b) Nomenar i destinar els comandaments i policies després de l'ascens o l'ingrés en el Cos, prèvia superació de les proves de selecció reglamentàries.
- c) Correspon a l'alcalde la incoació d'expedient disciplinari i el nomenament de l'instructor i, si cal, del secretari; la imposició de les sancions per faltes molt greus a excepció de la separació del servei, que és competència del Ple de la Corporació.
- d) La imposició de les sancions per faltes molt greus correspon a l'alcalde, excepte en el cas de la separació del servei, que és competència del ple de la corporació; la imposició de les sancions per faltes greus o lleus correspon també a l'alcalde, o a la persona en qui aquest delegui.
- e) Correspon a l'alcalde atorgar les distincions i recompenses, o en casos especials, elevar proposta al Ple de la Corporació, en les situacions i circumstàncies previstes en el present Reglament.
- f) Formular els projectes i programes d'inversions relatius a la Policia Local per a la seva inclusió en els plans i programes municipals.
- g) Totes les que per llei li corresponen.

Art. 16è

Són atribucions i competències del regidor delegat de Seguretat ciutadana:

Assumir totes les funcions que li siguin delegades per l'alcalde, d'acord amb la legislació vigent.

Art. 17è

Correspon al màxim responsable de seguretat ciutadana i policia local, dirigir, coordinar i supervisar totes les activitats assignades al servei de seguretat ciutadana, així com gestionar els recursos humans i econòmics de l'àrea.

Es remetrà per part del màxim responsable informe al regidor delegat i a l'alcalde de les avaluacions periòdiques dels memebres del cos, incidències, cursos que es considerin necessaris, etc.

Al mateix temps el màxim responsable de seguretat ciutadana i policia local és el coordinador municipal d'emergències.

Art. 18è

Correspon al cap del Cos:

- a) Transformar en ordres concretes les directrius dels objectius a assolir rebudes del màxim responsable de seguretat ciutadana
- b) Informar al màxim responsable de seguretat ciutadana del funcionament del servei.
- c) Fer-se càrrec personalment de la direcció d'aquells serveis que per la seva importància o envergadura ho requereixin i, en el moment que tingui coneixement, ha d'acudir, personalment o delegant en la persona que correspongui, el lloc on esdevingui qualsevol succés greu, dins del terme municipal, sigui un incendi o una catàstrofe, i ha de disposar de la prestació del servei adequats i adoptant les mesures necessàries. Quan la magnitud del cas ho requereixi donarà compte d'immediat al màxim responsable de seguretat ciutadana i policia local.
- d) Sempre que ho cregui convenient i amb la freqüència que la bona marxa del servei ho exigeixi, passarà revista general o parcial als efectius pel que fa a la instrucció, el vestuari, el material, l'equipament, els mobiliaris i les dependències, per tal de garantir el seu perfecte estat i funcionament.
- e) Proposar les millores que consideri oportunes per al bon funcionament del servei, per tal d'aconseguir un servei més eficaç
- f) Supervisar les actuacions del personal a les seves ordres en acte de servei, realitzar les oportunes inspeccions i controls i corregir les possibles deficiències que pugui observar
- g) Informar al màxim responsable de seguretat ciutadana, tant de les actuacions del personal a les seves ordres que destaquen pels seus mèrits, com de les infraccions que pogués cometre el personal.

Art. 19 è

Són funcions dels cap de torn:

- a) Supervisar i vetllar pel compliment exacte dels serveis encomanats als agents de la Policia sota les seves ordres i també que aquests facin una utilització correcta del material que se'ls assigna, essent responsable davant els seus superiors jeràrquics de la bona marxa del seu torn o secció.
- b) Passar revista tant al personal com al material, dintre del seu torn, almenys un cop per setmana, havent de donar compte per escrit del seu resultat al Cap del Cos.
- c) Vetllar pel manteniment de les normes de presentació del personal, puntualitat i disciplina, donant part de les deficiències detectades, la correcció oportuna de les quals no estigui dintre de les seves atribucions.
- d) Passar revista diàriament, abans de començar el servei, al personal a les seves ordres, havent d'impartir les instruccions concretes a cada un i, si fos necessari, també per escrit. Igualment ha de controlar que els canvis de torn es realitzin amb la màxima diligència, garantint la bona transmissió de les novetats i de les incidències.

- e) Fer visites d'inspecció periòdica i freqüents als llocs o zones en les quals es trobin realitzant servei agents de Policia a les seves ordres, per tal de comprovar la correcta execució dels serveis i corregir qualsevol irregularitat que es detecti.
- f) Controlar la utilització racional del personal a les seves ordres, mobilitzant el personal sota criteris de proximitat, capacitació i mitjans, corregint, si s'escau, les instruccions donades per Central via ràdio, si no s'ajusten a aquests principis.
- g) Donar part als seus superiors jeràrquics dels serveis meritoris que realitzi el personal a les seves ordres, i també de les infraccions o irregularitats que aquests poguessin cometre.
- h) Informar als seus superiors jeràrquics de les incidències importants que en el transcurs del servei puguin produir-se.
- i) Proposar les millores que consideri oportunes en benefici del servei.
- j) Col·laborar en les funcions dels agents de Policia que estiguin sota les seves ordres, assumint en les actuacions de conjunt, el lloc de més responsabilitat.

Art. 20è

Correspon als agents de la Policia Local de L'Ametlla del Vallès, complir i desenvolupar amb exactitud les funcions genèriques recollides en l'article 11 de la Llei 16/1991 de les policies locals de Catalunya, havent d'actuar d'acord amb els principis recollits en el present Reglament en el seu capítol IV, així com les específiques del càrrec concret que realitzin, complint puntualment les ordres dels seus superiors jeràrquics, dirigides a assolir aquests principis.

CAPÍTOL VII –UNIFORMITAT I EQUIPAMENT

Art.21è

L'acreditació de la condició d'agents de la Policia Local es fa mitjançant el carnet professional, el qual ha de contenir les següent dades: fotografia en color de l'agent, nom i cognoms i número de carnet professional.

El carnet es renovarà cada deu anys o, en tot cas, quan el titular ascendeixi de categoria.

Aquesta acreditació professional, en cas necessari i segons la legislació vigent sobre armament, serveix al mateix temps com a llicència d'armes tipus "A" segons Real Decreto 137/1993 de 29 de gener.

Art. 22è

L'Ajuntament assumeix, amb càrrec el pressupost ordinari, la perfecta uniformitat i equipament de tots els components del Cos de la Policia Local. A tal efecte, les peces de vestir es renovaran transcorreguts els terminis de caducitat que a cada una d'elles s'hagi fixat, d'acord amb el que es determina en el conveni col·lectiu vigent.

Art. 23è

En el cas que es produeixi deteriorament d'una peça durant el servei per causes alienes a la voluntat de l'agent, aquesta serà renovada immediatament.

Art. 24è

Els agents de la Policia Local de L´Ametlla del Vallès tenen el deure de conservar totes les peces que componen l'uniforme que l'Ajuntament els hagi lliurat, i estan obligats a renovar-les pel seu compte i al seu càrrec quan per negligència o mal ús es deteriorin prematurament o s'extraviïn les peces.

Art. 25è

El disseny de l'uniforme de la Policia Local de L´Ametlla del Vallès es regeix per la normativa d'homogeneïtzació que dictamina el Departament d'Interior de la Generalitat a través de la Sots-Direcció General de Coordinació de Polícies Locals de Catalunya, que diu expressament també de guardar o conservar aquells elements que puguin representar una singularitat o tradició del Cos de la Policia Local de L´Ametlla del Vallès.

Art. 26è

El canvi d'uniformitat entre estacions climàtiques ha de ser ordenat per la Direcció del Cos, que també ha de donar les ordres oportunes per a la correcta homogeneïtzació i ús de les peces de vestir d'hivern.

Art. 27è

Tots els membres de la Policia Local de L´Ametlla del Vallès han d'estar dotats d'una defensa de les característiques que en cada moment es determinin, que no han d'utilitzar mai de manera agressiva, sinó com a element de defensa.

Art. 28è

D'acord amb el que preveu la Llei 16/1991, els policies locals, com a integrants d'un institut armat, han de dur l'armament reglamentari que se'ls assigni. Així mateix, han de disposar dels altres mitjans tècnics i operatius necessaris per al compliment de llurs funcions (art.8.1 de la Llei 16/1991).

Art. 29è

L'Ajuntament de L´Ametlla del Vallès ha de proveir d'armament reglamentari a aquells membres de la Policia Local, funcionaris de carrera que reuneixin els requisits contemplats en el present Reglament, havent de facilitar a aquest personal els mitjans i la formació necessaris per tal de garantir el sentit de la responsabilitat i la correcta utilització de l'armament.

Art. 30è

Tots els agents funcionaris de carrera de la Policia Local de L´Ametlla del Vallès, que tinguin assignada un arma de foc hauran de superar unes proves psicotècniques cada 2 anys, tal i com s'estableix a la normativa aplicable.

En cas de no superar la prova, es destinarà a l'agent a funcions que no comportin situacions de risc, podent disposar-se, donat el cas, uniformitat diferenciada. Es determinarà mitjançant el Conveni Col.lectiu la seva retribució.

Art. 31è

L'alcalde nomena els funcionaris de la Policia Local que, havent superat les proves corresponents, hagin de portar armament reglamentari. D'acord amb la Llei 16/1991, l'alcalde pot determinar, de manera motivada, les circumstàncies i els serveis en què no s'han de portar armes de foc (art.8.2 de la Llei 16/1991).

Art. 32è

En cap cas, els agents de la Policia Local de L'Ametlla del Vallès no poden portar l'armament reglamentari quan no es trobin de servei, havent de quedar custodiat aquest armament, en caixes de seguretat, dintre de les dependències de la Policia Local. L'incompliment d'aquest article, previ expedient administratiu, podrà ésser qualificat com a falta greu d'acord amb el que preveu el règim disciplinari del present Reglament.

Art. 33è

Els agents realitzaran els cursos de formació i les pràctiques de tir que oportunament es determinin vestits amb l'uniforme reglamentari i tindran consideració d'actes de servei.

Art. 34è

L'agent de Policia Local de L'Ametlla del Vallès que tingui assignada una arma, és responsable directe de l'ús i la conservació d'aquesta i ha de tenir sempre en compte els criteris de proporcionalitat, advertència prèvia, evitar els perills a terceres persones i també causar el menys dany possible.

Art. 35è

Els agents de Policia Local, per la seva condició d'agents de l'autoritat i d'acord amb la Llei 16/1991, tenen l'obligació d'assumir l'assignació de l'armament reglamentari, si superen les proves oportunes a què també estan obligats a sotmetre's.

Art. 36è

Les característiques de l'armament reglamentari de la Policia Local de L'Ametlla del Vallès són les següents: tipus Pistola, del calibre 9 mm. tal com marca el Decret 219/1996 de 12 de juny, pel qual s'aprova el reglament d'armament de les Polícies Locals, en el Capítol 2, article 8, apartat 2.

Art. 37è

L'armament reglamentari, durant el servei, ha de dur-se totalment protegit de qualsevol intent de sostracció, si es considera necessari, s'adoptaran altres mesures de seguretat per tal d'evitar-ne la sostracció en casos de tumult.

Art. 38è

Mai no s'ha de realitzar actes d'ostentació ni demostració pública de l'armament si no és per causa de legítima utilització.

Art. 39è

Sempre que per circumstàncies de perill o necessitat legítima es faci ús de l'armament reglamentari, encara que només hagin estat per motius de prevenció, s'ha de donar compte en el corresponent informe de novetats, que s'ha de traslladar a Prefectura.

CAPÍTOL VIII – RÈGIM D'ACCÉS A LA POLICIA LOCAL DE L'AMETLLA DEL VALLÈS

Art.40è

D'acord amb la normativa vigent, el règim d'accés a la Policia Local de L'Ametlla del Vallès és el següent:

L'accés a la categoria d'agents es fa per concurs oposició, en convocatòria lliure, en la qual només poden prendre part els que compleixin els requisits establerts per les bases de la convocatòria, requisits que han d'ésser, els recollits en les Lleis de policies Locals de Catalunya.

Pel que fa a l'accés com agent de la Policia Local de caràcter interí, s'estarà al dispostat al Decret 233/2002 de 25 de setembre pel qual s'aprova el Regalment d'accés, promoció i mobilitat de les Polícies Locals, i la resta de normativa que els sigui aplicable.

Art. 41è

L'accés a la categoria de caporal, de sergent i de sotsinspector es fa per promoció interna, mitjançant concurs oposició, entre els membres del cos que tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria inferior respectiva, que tinguin la titulació adequada i que hagin superat o superin en el procés de selecció, el curs específic impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Art. 42è

La regulació de la composició i el funcionament dels tribunals de l'oposició i dels òrgans similars es regeix per la normativa general sobre la funció pública aplicable a les corporacions locals i per l'article 32 de la Llei 16/1991 de les policies locals de Catalunya, el Decret 233/2002 de 25 de setembre pel qual s'aprova el Regalment d'accés, promoció i mobilitat de les Polícies Locals, i la resta de normativa que els sigui aplicable.

Art. 43è

L'Ajuntament de L'Ametlla del Vallès ha d'assegurar als qui participin en els cursos de selecció per a l'accés a la categoria d'agent els ingressos econòmics corresponents als funcionaris en pràctiques i, quan accedeixin a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, mitjançant els processos selectius corresponents, la cotització a la Seguretat Social.

L'Ajuntament de L'Ametlla del Vallès s'acollirà a les subvencions corresponents que reguli la Generalitat per a la formació dels agents, ja sigui en procés de selecció o de formació dels agents membres del Cos.

Art. 44è

Igualment, l'Ajuntament de L'Ametlla del Vallès es farà càrrec de les despeses derivades de la formació dels agents de Policia del Cos, ja sigui per reciclatge o per especialització, per la qual cosa serà necessària l'existència de partida pressupostària.

CAPÍTOL IX –JORNADA LABORAL

Art.45è

La jornada de treball del personal de la Policia Local de L'Ametlla del Vallès, s'ajustarà al conveni pactat entre els representants de la Corporació i els dels treballadors.

Art. 46è

Els horaris de treball, els torns de servei i els dies festius, es determinen en funció de les necessitats pel màxim responsable de seguretat ciutadana, donat l'especial caràcter de la Policia i amb la finalitat de garantir el servei.

Art. 47è

La condició de policia local és incompatible amb l'exercici de qualsevol altre activitat pública o privada, tal i com es determina a la Llei 53/1984, reguladores de les incompatibilitats, i a la resta de normativa aplicable.

CAPÍTOL X –DRETS

A) DRETS ECONÒMICS:

Art. 48è

1r. Els policies locals tenen dret a una remuneració justa en què es valori el nivell de formació, el règim d'incompatibilitats, la dedicació i el risc que comporta la professió, l'especificitat dels horaris de treball i l'estructura peculiar del Cos. Aquesta remuneració s'ha de compondre, com a mínim, d'una part correspon a les complementàries.

2n. Les retribucions bàsiques han de tenir la mateixa estructura i una quantia idèntica que les establertes en general per al personal al servei de la funció pública.

3r. Correspon al Ple de la Corporació la fixació de les retribucions complementàries, tenint en compte els conceptes exposats en l'apartat 1 d'aquest article, dins els límits que estableix la legislació.

B) DRETS PROFESSIONALS:

Art. 49è

Els funcionaris i el personal de la Policia Local de L'Ametlla del Vallès, han de tenir els mateixos drets que els altres funcionaris de la Corporació.

Art. 50è

L'Ajuntament de L'Ametlla del Vallès ha de garantir la defensa jurídica necessària als seus policies locals en les causes judicials que se segueixen contra aquesta com a conseqüència d'actuacions portades a terme en l'exercici de llurs funcions.

Art. 51è

Les llicències, les excedències i els reingressos s'han de regir per l'exposat en la normativa general per als funcionaris de l'Administració local.

Art. 52è

Els agents de la Policia Local de L'Ametlla del Vallès estan subjectes al que preveu el títol V, Capítol III, articles 43 i 44 de la Llei 16/1991 de les policies locals de Catalunya, pel que fa a la segona activitat.

Art. 53è

Els components de la Policia Local de L'Ametlla del Vallès tenen dret a la jubilació d'acord amb el que estableix la legislació vigent i gaudiran dels drets que els pugués correspondre. Igualment, d'acord amb els pactes econòmics, podran acollir-se a les compensacions per jubilació anticipada que estableixi la Corporació.

C) DRETS SOCIALS:

Art. 54è

Els membres de la Policia Local tenen tots els drets socials que els atorga la legislació vigent i els acordats entre la Corporació i els seus funcionaris en tots aquells aspectes d'assistència sanitària, ajuts familiars, concerts amb institucions, ensenyament, subvencions, etc.

Art. 55è

L'Ajuntament de L'Ametlla del Vallès concertarà una pòlissa d'assegurança col·lectiva d'accidents que cobreixi el risc de invalidesa o mort del personal de la Policia Local com a conseqüència directa de legítim compliment del seu càrrec. L'import de les indemnitzacions seran les que s'estableix anualment en els pactes entre la junta del personal i l'Ajuntament de L'Ametlla del Vallès.

Art. 56è

Els membres de la Policia Local tenen el dret de passar una revisió mèdica anual.

D) DRETS SINDICALS:

Art. 57è

Els funcionaris de la Policia Local de L'Ametlla del Vallès gaudeixen de quants drets i llibertats els reconeix la Constitució i la legislació vigent. Tenen dret a elegir lliurement el lloc de residència, així com a transitar per qualsevol punt del territori nacional o fora d'ell, sense necessitat de permís previ, durant el gaudi dels seus dies lliures de servei.

Si l'absència fos de més de 3 dies del seu domicili habitual ho haurà de notificar als seus superiors.

Art. 58è

Els policies locals poden estar afiliats a sindicats legalment constituïts i no poden sofrir cap discriminació per la seva militància sindical.

Art. 59è

No obstant això, s'han d'atènyer al que preceptua la Llei 9/1987 del 12 de Maig.

Art. 60è

D'acord amb l'article 6.8 de la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat 2/1986 (LOFCS), i de la Llei 16/1991 de les policies locals de Catalunya, l'article 38, els policies locals no poden exercir el dret de vaga ni participar en accions substitutives d'aquest ni en actuacions concertades amb la finalitat d'alterar el funcionament normal dels serveis.

Art. 61è

S'aplicaran a tots els membres de la Policia Local de L'Ametlla del Vallès totes aquelles disposicions dels acords, pactes o convenis que periòdicament se subscribeixin entre la Corporació i la junta personal, a més d'aquelles que es puguin subscriure pel present Reglament, per les especials característiques del Cos.

Art. 62è

Es reconeix el dret de petició i/o queixa individual o col·lectiva, a través del conducte reglamentari.

CAPÍTOL XI –RÈGIM DISCIPLINARI I RECOMPENSES

Art.63è

S'aplicarà a tots els membres del Cos de la Policia Local de L'Ametlla del Vallès el règim disciplinari establert en la Llei 16/1991 de les policies locals de Catalunya, en el seu títol VI, capítols I, II i III, articles del 46 al 58, on queden regulades les faltes comeses pels agents de la Policia Local en l'exercici de les seves funcions, en molt greus, greus i lleus, el procediment disciplinari i l'extensió de la responsabilitat.

Art. 64è

Els components de la Policia Local de L'Ametlla del Vallès que es distingeixin notablement en el compliment de les funcions disposades en el present Reglament, seran felicitats per la corporació dintre de les circumstàncies que concorrin en cada cas, constant com a mèrits en l'expedient personal.

Art.65è

Ajuntament disposarà de la totalitat de la titulació acadèmica i d'altres organismes dels membres de la plantilla de la Policia local.